



CONFLICT MINERALS

RISK ANALYSIS

INDICE DI REVISIONE E MODIFICHE APPORTATE

PROCEDURA CORRENTE N.	029-PG rev 1	DATA EMISSIONE	31/03/2026
DOCUMENTO VERIFICATO DA	MARCO LONATI – RSGQAS		<i>Marco Lonati</i>
DOCUMENTO APPROVATO DA	BIN SUN – A.D.		<i>Bin Sun</i>
MODIFICHE APPORTATE RISPETTO ALLE REVISIONI PRECEDENTI			
REV. N. 0	Prima emissione		

	CONFLICT MINERALS – RISK ANALYSIS		
		REVISIONE	0
		DATA EMISS.	31/03/2026
		PAG.	2 di 4

INDICE

1. SCOPO	3
2. RIFERIMENTI NORMATIVI	3
3. GENERALITA'	3
4. POLITICA	3
5. SITUAZIONE ATTUALE JOBS SPA	4
6. AZIONI	4
7. ALLEGATI	4
8. MODULI	4

1. SCOPO

La presente RISK ANALYSIS ha lo scopo analizzare l'impatto dell'utilizzo dei minerali da conflitto (3TG) sull'organizzazione JOBS SPA

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

- Conflict Minerals Provision (US Dodd-Frank Act: Section 1502)
- Regolamento 2017/821 dell'Unione europea sui "Minerali di conflitto"
- Guida OCSE alla due diligence per catene di fornitura responsabili dei minerali provenienti da aree colpite da conflitti e ad alto rischio
- China Chamber of Commerce for Metals Minerals and Chemicals Importers and Exporters (CCCMC, Camera di commercio cinese per importatori ed esportatori di metalli, minerali e prodotti chimici)
- Responsible Business Alliance
- Responsible Minerals Initiative
- Public-Private Alliance for Responsible Mineral Trade (PPA)
- EPRM (European Partnership for Responsible Minerals)

3. GENERALITA'

I minerali da conflitto sono **Stagno, Tungsteno, Tantalio e Oro** (abbreviati **3TG**) ma non esiste uno standard internazionale che identifichi i minerali da conflitto in base alla loro provenienza.

Da un punto di vista legale, la definizione include unicamente la Regione dei Grandi Laghi africani (Burundi, Repubblica Democratica del Congo, Etiopia, Kenya, Malawi, Mozambico, Ruanda, Zambia, Tanzania e Uganda). Ma alcune organizzazioni, ad esempio il regolamento UE, classificano come minerali di conflitto i "3TG Minerals" provenienti da qualsiasi area a rischio elevato.

Vengono definiti "**DRC conflict-free minerals**" sono minerali 3TG che vengono estratti e non vanno direttamente o indirettamente a vantaggio di gruppi armati nei paesi di conflitto, inclusi la Repubblica Democratica del Congo (DRC) e i paesi limitrofi.

4. POLITICA

Di norma, JOBS SPA si rifiuta di utilizzare qualsiasi prodotto o materia prima che, direttamente o indirettamente, contribuisca a finanziare tali gruppi.

Nell'ambito di questo impegno, JOBS SPA ha adottato una politica costante volta ad acquistare da fonti responsabili e affidabili, ad adottare misure ragionevoli per comprendere le catene di approvvigionamento e, quando necessario, a incoraggiare i fornitori ad adottare pratiche di approvvigionamento responsabili, nonché a non stipulare contratti con fornitori che risultino rifornirsi da, o essere collegati a, soggetti che violano i diritti umani fondamentali.

JOBS SPA raccoglie le informazioni sulle politiche di gestione dei minerali di conflitto dei propri fornitori.

Inoltre:

- JOBS SPA richiede ai propri fornitori di approvvigionarsi presso fornitori socialmente responsabili.
- JOBS SPA richiede ai propri fornitori di attenersi al Codice di condotta disponibile sul proprio sito web.
- JOBS SPA si aspetta che i propri fornitori seguano le Linee Guida sulla due diligence dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE).
- JOBS SPA si aspetta che i propri fornitori esercitino la due diligence sulla provenienza e sulla catena di custodia di questi minerali e ci mettano a disposizione le loro misure di due diligence su richiesta.
- JOBS SPA si aspetta che i propri fornitori adottino misure volte a ridurre il rischio all'interno delle loro reti, approvvigionandosi di tali minerali attraverso catene di approvvigionamento "Conflict-Free".
- JOBS SPA chiede ai propri fornitori di far rispettare questo requisito lungo la propria catena di approvvigionamento e determinare la provenienza dei minerali specificati.

	CONFLICT MINERALS – RISK ANALYSIS		
		REVISIONE	0
		DATA EMISS.	31/03/2026
		PAG.	4 di 4

- I fornitori che non si riforniscono da fornitori socialmente responsabili saranno sottoposti a revisione da parte della nostra Organizzazione Acquisti per eventuali collaborazioni future.

5. SITUAZIONE ATTUALE JOBS SPA

JOBS SPA considera il tema del “Conflict minerals” molto importante per la sostenibilità aziendale e globale, presta particolare attenzione a tale questione e ritiene proprio dovere garantire un elevato livello di trasparenza, nei limiti delle proprie possibilità e in collaborazione con i fornitori.

La Direzione ha analizzato la posizione di JOBS SPA in riferimento a questo particolare tema.

- JOBS SPA non è un importatore di minerali e metalli 3TG.
- JOBS SPA non lavora né vende materie prime 3TG.
- JOBS SPA non acquista direttamente minerali 3TG né i loro derivati da fonderie o altre fonti situate in zone di conflitto. Per la fabbricazione dei propri prodotti utilizza esclusivamente metalli e leghe metalliche lavorati sotto forma di semilavorati, singoli componenti e moduli.
- Tuttavia, i metalli 3TG costituiscono la base di molti componenti elettronici che sono presenti nei prodotti e nei componenti utilizzati da JOBS SPA.
- Nei propri prodotti JOBS SPA utilizza componenti provenienti principalmente da produttori e distributori affidabili di primari marchi mondiali e con certificazioni di sostenibilità, con i quali intrattiene rapporti di collaborazione a lungo termine. Questi produttori rilasciano dichiarazioni o certificazioni relative all'utilizzo e all'origine delle materie prime 3TG presenti nelle loro catene di approvvigionamento.
- Eventuali fornitori diversi dai precedenti sono selezionati principalmente nei mercati italiani o europei e comunque al di fuori delle aree di conflitto.
- Al momento JOBS SPA non ha informazioni relative a minerali 3TG provenienti da zone di conflitto che transitino o siano transitati attraverso le nostre catene di approvvigionamento e nei nostri prodotti.

Alla luce di quanto sopra, JOBS SPA ritiene che un suo possibile coinvolgimento diretto o indiretto in azioni legali sia molto improbabile, così come eventuali danni reputazionali.

6. AZIONI

In ogni caso JOBS SPA mette in atto le seguenti azioni:

1. Coinvolgimento di tutti i fornitori sul tema tramite il proprio codice etico
2. Selezione dei fornitori potenzialmente più critici per categoria merceologica e per volumi di acquisto
3. Raccolta informazioni e certificazioni attraverso i siti internet dei fornitori / produttori dei componenti critici
4. Richiesta e raccolta informazioni tramite questionari
5. Richiesta formale di impegno sui temi di sostenibilità aziendale e, in particolare, sul tema del “Conflict minerals”.

7. ALLEGATI

Questionario e lettera di impegno

8. MODULI

-