



RAMBAUDI



SACHMAN



SIGMA



POLITICA AZIENDALE

JOBS SPA

SEDE LEGALE E OPERATIVA
VIA EMILIA PARMENSE 164 - 29122 PIACENZA, ITALIA

Data: 03/06/2026

BIN SUN
LEGALE RAPPRESENTANTE

Bin Sun



Politica Aziendale
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO45001:2018

REVISIONE

4

DATA EMISS.

03/06/2026

PAG.

2 di 4

Indice delle revisioni

REV. N	4	Motivo della revisione	Aggiornamento periodico
		Principali modifiche	Modificato il legale Rappresentante. Implementato l'SMS
		Data	03/06/2026
REV. N	3	Motivo della revisione	Aggiornamento periodico
		Principali modifiche	Modificato il legale Rappresentante. Revamping dell'impianto fotovoltaico
		Data	01/09/2025
REV. N.	2	Motivo della revisione	Aggiornamento
		Principali modifiche	Implementazione impatto ambientale + valutazione rischi, protezione e prevenzione
		Data	13/07/2023
REV. N.	1	Motivo della revisione	Aggiornamento
		Principali modifiche	Esplicitati gli impegni sull'utilizzo responsabile di risorse naturali
		Data	23/05/2023
REV. N.	0	Motivo della revisione	Prima emissione
		Principali modifiche	-
		Data	03/06/2019

Politica Aziendale
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO45001:2018

REVISIONE

4

DATA EMISS.

03/06/2026

PAG.

3 di 4

0 POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

JOBS S.p.A. è un'azienda leader nella produzione di macchine utensili 3-5 assi e di automazione industriale, attraverso la ricerca, lo sviluppo, la costruzione, la commercializzazione, l'assistenza e la revisione di macchine.

JOBS SPA riconosce il ruolo prioritario delle attività aziendali rivolte a soddisfare le aspettative del cliente e delle parti interessate e lo sviluppo di rapporti di reciproca fiducia ravvisando la necessità di seguire delle regole aziendali fondamentali.

Pertanto, l'azienda

- è impegnata per il mantenimento e il continuo miglioramento del sistema di gestione strutturati sulla base delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO45001:2018;
- si impegna ad attuare una politica di gestione della sicurezza e di "qualità al primo posto" (Sistema di gestione della sicurezza - SMS), a promuovere la cultura della sicurezza in tutta la struttura aziendale, a rafforzare l'identificazione proattiva e la gestione regolare dei rischi e a garantire che tutto il personale sia incoraggiato a segnalare eventuali problemi in totale riservatezza;
- si impegna a mantenere un comportamento responsabile dal punto di vista etico e sociale;
- ritiene che la soddisfazione dei clienti, dei lavoratori e delle altre parti interessate sia un valore fondamentale diffuso in tutta la struttura aziendale;
- ritiene che i rapporti con i clienti, i fornitori, i lavoratori e i collaboratori siano costruiti sulla base della fiducia, della chiarezza e del rispetto reciproco con l'impegno costante dell'azienda di diffondere la politica aziendale per la qualità, ambiente e sicurezza e il comportamento etico responsabile;
- riconosce l'importanza del valore della risorsa umana:
 - i rapporti con il personale sono basati sulla stima e sulla responsabilizzazione, con particolare attenzione alla formazione e all'addestramento professionale;
 - è respinta ogni forma di discriminazione basata su razza, sesso, religione, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza sindacale;
 - è respinta ogni forma di lavoro forzato o obbligato e di sfruttamento del lavoro infantile;
 - i lavoratori sono coinvolti nel processo di miglioramento continuo dell'organizzazione e dei suoi processi, allo scopo di incrementare la competitività e la redditività dell'azienda;
- intende migliorare le proprie performance qualitative, ambientali e di sicurezza tramite la formulazione di chiari obiettivi annuali documentati e diffusi a tutta la struttura aziendale;
- monitora l'impatto ambientale
 - analizzando i consumi di energia (produzione di gas serra CO₂eq), la produzione di rifiuti pericolosi e non (MUD), le emissioni in atmosfera di composti organici volatili (COV),
 - facendo regolari manutenzioni degli impianti di riscaldamento e raffrescamento (FGAS) e
 - intervenendo dove possibile per migliorare la propria impronta "green".
- nell'ottica di utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili, nel 2011 è stato installato un impianto fotovoltaico con una potenza di 500 kWh; tale impianto è stato completamente rinnovato nel 2025, garantendo la stessa potenza su una superficie dimezzata e creando lo spazio per una possibile futura installazione di un secondo impianto di produzione;
- si impegna a utilizzare le risorse naturali in modo sostenibile e a mettere in atto le misure necessarie per ridurre il loro consumo compatibilmente con lo sviluppo del proprio business;
- si impegna a migliorare la propria "carbon footprint" con il mantenimento in efficienza e il miglioramento dei propri impianti;
- opera con costanza al fine di garantire la conformità alle prescrizioni legali e al rispetto dei requisiti cogenti e delle altre prescrizioni sottoscritte;
- persegue una politica di progettazione nell'ottica della "green vision", della sicurezza e della qualità finalizzata al prodotto e ai servizi, che consideri l'intero ciclo di vita della macchina dal montaggio, alla installazione, alle condizioni di uso, alla manutenzione,



Politica Aziendale
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO45001:2018

REVISIONE

4

DATA EMISS.

03/06/2026

PAG.

4 di 4

- fino al suo smantellamento ed ai relativi processi produttivi;*
- *ha posto in essere adeguate procedure di gestione di eventuali situazioni accidentali e di emergenza che possano determinare impatti ambientali significativi;*
 - *adotta efficaci misure di prevenzione di ogni forma di inquinamento, di infortuni, malattie professionali ricorrendo, ove tecnicamente ed economicamente possibile, alle migliori tecnologie disponibili;*
 - *utilizza, ove possibile tecnicamente ed economicamente, nuove tecnologie, nuovi componenti, nuovi processi produttivi finalizzati al costante miglioramento della salute e sicurezza.*
 - *L'azienda ha elaborato il documento di valutazione dei rischi e attuato, in conseguenza della valutazione dei rischi, tutte le misure di prevenzione e protezione;*
 - *L'azienda ha messo a disposizione dei lavoratori i dispositivi di protezione individuale che si sono resi necessari, in seguito alla suddetta valutazione;*
 - *L'azienda ha predisposto un servizio di prevenzione e protezione aziendale e di aver nominato il suo responsabile;*
 - *L'azienda ha provveduto alla nomina del medico competente aziendale con l'incarico di effettuare la sorveglianza sanitaria;*
 - *L'azienda ha elaborato e mantiene aggiornato il piano di emergenza e evacuazione e ha provveduto alla formazione e alla nomina di un responsabile della gestione delle emergenze, degli incaricati delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione, di primo soccorso;*
 - *L'azienda ha sottoposto tutti i lavoratori assunti a visita medica di idoneità alla mansione e sono stati giudicati idonei dal medico competente;*
 - *L'azienda provvede all'informazione, alla formazione e all'addestramento dei propri lavoratori in materia di sicurezza e uso delle attrezzature;*
 - *L'azienda mette a disposizione dei lavoratori attrezzature conformi alle disposizioni legislative vigenti e ne cura la manutenzione;*
 - *L'azienda ha valutato l'ergonomia del posto di lavoro.*

Il presente documento di Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza, soggetto ad un riesame periodico, costituisce la guida dei Sistemi di Gestione dello stabilimento di Piacenza ed il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi, traguardi e programmi in campo di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza.

Piacenza

03/06/2026

La Direzione*Bin Sun*